

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДВОРЕЦ ДЕТСКОГО И ЮНОШЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА АНАДЫРЬ»

прика3

от 27.12.2022 года

г. Анадырь

№ 257-o

Об утверждении Положения об антикоррупционной политике МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь»

Во исполнение подпункта "б" пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона" О противодействии коррупции" и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" в соответствии с Методическими указаниями Минтруда РФ от 08.11.2013 г.),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец детского и юношеского творчества городского округа Анадырь» (приложение к настоящему приказу).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Т.Л. Максименко

Положение об антикоррупционной политике

Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец детского и юношеского творчества городского округа Анадырь»

г. Анадырь 2022 год

І. Общие положения

; 446 MAKATEBAT I

- 1.1. Настоящее Положение антикоррупционной политике об Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец детского и юношеского творчества городского округа Анадырь» (далее - Положение) разработано во исполнение подпункта "б" пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона" О противодействии коррупции" и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" в соответствии с Методическими указаниями Минтруда РФ от 08.11.2013 г.) и определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Дворец детского и юношеского творчества городского округа Анадырь» (далее - МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь»).
- 1.2. В настоящем Положении определяются основные принципы и меры противодействия коррупции, и устанавливается структура антикоррупционной деятельности в МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь».
- 1.3. Целью принятия настоящего Положения является исполнение обязанности МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» по утверждению и применению мер предупреждения, выявления и противодействия коррупции (вовлечения в коррупцию) в интересах гражданского общества.

II. Основные понятия и определения

- 2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия, определения и сокращения:
- 2.2. **Коррупция** злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 стать 1 Федерального закона № 273-Ф3).
- 2.3. **Противодействие коррупции** деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона N 273- Φ 3):
- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
 - 2.4. Контрагент любое российское или иностранное юридическое или

физическое лицо, с которым ДОУ вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

- 2.5. Взятка получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.
- 2.6. **Коммерческий подкуп** незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).
- 2.7. Конфликт интересов которой ситуация, при (прямая или косвенная) работника (представителя заинтересованность организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, организации, деловой репутации работником имуществу (или) (представителем организации) которой он является.
- 2.8. Личная заинтересованность работника заинтересованность работника Организации, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

III. Основные принципы противодействия коррупции

- 3.1. Противодействие коррупции в МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» основывается на следующих ключевых принципах:
- 3.2. Принцип соответствия антикоррупционной политики МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь».

Предприятие при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа верховенства закона над текущими

коммерческими интересами МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь».

3.3. Неприятие коррупции (принцип «нулевой толерантности»).

МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа «нулевой толерантности», то есть неприятия коррупции в любых её формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контрагентами, а равно государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций.

МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» безусловно запрещает всем работникам, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц (действующих от имени или в интересах Учреждения) участвовать в любой деятельности, совершать любые действия которые могут быть квалифицированы как коррупция.

МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» безусловно запрещает всем работникам использовать каких-либо третьих лиц (в том числе деловых партнеров и представителей ДОУ), участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые противоречат настоящему Положению и (или) могут быть квалифицированы как коррупция.

3.4. Принцип личного примера руководства.

ostalija katī pasat tak pat da kalina ar ja val

Ключевая роль руководства МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.5. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- 3.6. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь», ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность.
 - 3.7. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение на Предприятии таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.8. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.9. Принцип открытости хозяйственной деятельности. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» антикоррупционных стандартах хозяйственной деятельности, с целью минимизировать риск деловых отношений с

контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

3.10. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Организация осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Меры предупреждения коррупции

- 4. Предупреждение коррупции в МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» осуществляется путем:
- проведения единой антикоррупционной политики в области противодействия коррупции, направленной на формирование нетерпимости к коррупционному поведению, в том числе:
 - утверждение и применение настоящего Положения;
- ознакомление с настоящим Положением работников и возложения на них обязанности по безусловному соблюдению норм Положения.
 - обучения и информирования работников;
- ведения достоверного и полного учета фактов хозяйственной деятельности;
- предъявление соответствующих требований к должностным лицам и кандидатам на руководящие должности ДОУ;
- проверки на предмет соблюдения антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
- внедрения в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым безупречное и эффективное соблюдение работником норм настоящего Положения и иных требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции должно в обязательном порядке учитываться:
- при определении результата испытания работника в случае заключения трудового договора с работником с условием об испытании;
- при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении.

IV. Основные направления противодействия коррупции

- 5. Основными направлениями деятельности МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» по противодействию коррупции являются:
 - проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- взаимодействие по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, организациями, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- проведение антикоррупционных экспертиз внутренних документов и условий заключаемых сделок с участием;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров,

выполнение работ, оказание услуг для нужд МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь».

- говари принятие мер, направленных на привлечение работников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование негативного отношения к коррупционному поведению;
- совершенствование порядка использования имущества и ресурсов МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь».

VI. Должностные лица МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь», ответственные за реализацию антикоррупционной политики

- 6.1. Директор МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.
- 6.2. Ответственными лицами за реализацию антикоррупционной политики, исходя из собственных потребностей МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь», задач, специфики деятельности, организационной структуры являются директор и заместители директора, которые в рамках антикоррупционной деятельности осуществляют:
 - организацию проведения оценки коррупционных рисков;
- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.
- 6.6. Для рассмотрения сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь», а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» или иными лицами; предотвращения и урегулирования конфликта интересов создается Комиссия по противодействию коррупции.

VII. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

- 7.1. Конфликт интересов ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) и правами и законными интересами МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь», работником (представителем) которой он является.
- 7.2. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики в МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь». Рассмотрение сведений о возникающих (имеющихся)

конфликтах интересов для принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ДОУ осуществляется Комиссией по противодействию коррупции МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь».

- 7.3. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:
- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.
- 7.4. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном себя берет обязательство конфиденциального виде. Учреждение на рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена с целью оценки серьезности возникающих для МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы Организация может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Организация также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:
- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» или его отстранение *(постоянное или временное)* от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
 - пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь»;
- увольнение работника из МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Учреждения и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

7.5. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать

наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь».

- 7.6. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:
- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший *(реальный)* или потенциальный конфликт интересов;
 - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

VIII. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

- 8.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящего Положения, являются работники МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Положение может распространяться и на других физических и (или) юридических лиц, с которыми МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» вступает в иные договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также могут быть закреплены в договорах, заключаемых с контрагентами.
- 8.2. В МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь» устанавливаются следующие обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции:
- воздерживаться от совершения и *(или)* участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь»;
- незамедлительно информировать директора МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь», ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики, руководство Учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать директора МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь», ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики, руководство Предприятия о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ДОУ или иными лицами;
- сообщить директора МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь», ответственному лицу за реализацию антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

ІХ. Ответственность работников

за несоблюдение требований антикоррупционной политики

- 9.1. Все работники МАУ ДО «ДДТ городского округа Анадырь», независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.
- 9.2. В соответствии со статьей 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ " О противодействии коррупции" граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Х. Порядок пересмотра и внесения изменений

- 10.1. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в настоящее Положение вносятся изменения и дополнения.
- 10.2. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться при внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции.

Перечень реализуемых ДОУ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения).

№	Направление	Мероприятие
п/п		
1.	2.	3.
1.	Нормативное	Разработка и принятие кодекса этики и
	обеспечение,	служебного поведения работников
	закрепление стандартов	организации
	поведения и декларация	Разработка и внедрение положения о
	намерений	конфликте интересов, декларации о
	Mark at the second of the second	конфликте интересов
		Разработка и принятие правил,
	Legistina (1 cent. 1 c	регламентирующих вопросы обмена
		деловыми подарками и знаками делового

		гостеприимства
		Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников
		Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации,
		стандартной антикоррупционной оговорки
2. I	разработка и введение	Введение процедуры информирования
	специальных	работниками работодателя о случаях
54 A 14 1	антикоррупционных	склонения их к совершению коррупционных
	процедур	нарушений и порядка рассмотрения таких
		сообщений, включая создание доступных
		каналов передачи обозначенной
		информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
The said press		Введение процедуры информирования
		работодателя о ставшей известной
		работнику информации о случаях
		совершения коррупционных
		правонарушений другими работниками,
		контрагентами организации или иными
		лицами и порядка рассмотрения таких
		сообщений, включая создание доступных
		каналов передачи обозначенной
		информации (механизмов «обратной связи»,
		телефона доверия и т. п.)
		Введение процедуры информирования
		работниками работодателя о возникновении
		конфликта интересов и порядка
4-154 - 154 - 154 - 154	Mangadi Mangalanan.	урегулирования выявленного конфликта
	on of the Horizon to the	интересов
		Введение процедур защиты работников,
		сообщивших о коррупционных
Service Land		правонарушениях в деятельности
		организации, от формальных и
		неформальных санкций
		Проведение периодической оценки
		коррупционных рисков в целях выявления
		сфер деятельности организации, наиболее
		подверженных таким рискам, и разработки
		соответствующих антикоррупционных мер
3.	Обучение и	Ежегодное ознакомление работников под
	информирование	роспись с нормативными документами,
	работников	регламентирующими вопросы
		предупреждения и противодействия
		коррупции в организации
		Проведение обучающих мероприятий по

		вопросам профилактики и противодействия
		коррупции
		Организация индивидуального
		консультирования работников по вопросам
		применения (соблюдения)
		антикоррупционных стандартов и процедур
4.	Обеспечение	Осуществление регулярного контроля
	соответствия системы	соблюдения внутренних процедур
	внутреннего контроля и	Осуществление регулярного контроля
	аудита организации	данных бухгалтерского учета, наличия и
	требованиям	достоверности первичных документов
	антикоррупционной	бухгалтерского учета
	политики организации	
5.	Оценка результатов	Осуществление регулярного контроля
	проводимой	экономической обоснованности расходов в
	антикоррупционной	сферах с высоким коррупционным риском:
	работы и	обмен деловыми подарками,
	распространение	представительские расходы,
	отчетных материалов	благотворительные пожертвования,
		вознаграждения внешним консультантам
		Проведение регулярной оценки результатов
		работы по противодействию коррупции
		Подготовка и распространение отчетных
		материалов о проводимой работе и
		достигнутых результатах в сфере
		противодействия коррупции